POLITICA

Parità di Genere

RENAUTO 2000 SRL è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull' imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

RENAUTO 2000 SRL preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **RENAUTO 2000 SRL** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **RENAUTO 2000 SRL** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

RENAUTO 2000 SRL attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

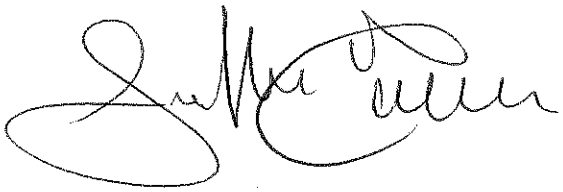
L'Alta Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSGPdG.

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato PARITA' DI GENERE composto dal DGE, da HR e da RSGPdG.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul ns. sito web.

L'amministratore Delegato

Data: 16.01.2025



RENAUTO 2000 SRL

Promuove un Linguaggio Inclusivo e il Rispetto per la Parità di Genere

La nostra società è impegnata a creare un ambiente di lavoro e di comunicazione in cui ogni individuo si senta valorizzato, rispettato e ugualmente rappresentato, nel pieno rispetto della dignità di ogni persona.

Perché un linguaggio inclusivo è fondamentale?

- **Rappresenta tutti:** Un linguaggio inclusivo, che rispetta la parità di genere, è uno strumento potente per contrastare stereotipi e discriminazioni, promuovendo una società più equa. Usare termini neutrali e non discriminatori consente a ciascuno di sentirsi parte di un contesto che rispetta la propria identità e il proprio valore.
- **Costruisce un futuro migliore:** Adottare un linguaggio che promuove la parità contribuisce a ridurre le disuguaglianze e a favorire una cultura del rispetto reciproco.

Cosa possiamo fare?

- **Usiamo il linguaggio con consapevolezza:** Scegliamo parole che non escludano nessuno, ma che includano tutte le identità e i generi, facendo sì che ognuno si senta rappresentato.
- **Evitiamo stereotipi di genere:** Utilizziamo espressioni che non riducano mai il valore o il ruolo di una persona in base al suo genere. Ogni individuo ha pari dignità e diritti, e il nostro linguaggio deve riflettere questo principio fondamentale.

Denuncia il non rispetto per la parità di genere

La nostra società promuove un ambiente di totale rispetto per la parità di genere, ma è importante anche che ognuno di noi faccia la propria parte. Se sei testimone, diretto o indiretto, di comportamenti che non rispettano i principi di uguaglianza e inclusività.

Per poter segnalare qualsiasi tipo di abuso o violenza puoi contattare il RSPDG all'indirizzo e-mail: RSPDGRN_abusiPdG@gruppofarina.it

Insieme possiamo fare la differenza!

Adottando un linguaggio consapevole e rispettoso, possiamo contribuire a costruire una società più giusta, in cui ogni voce è ascoltata, ogni identità è rispettata e ogni persona può sentirsi valorizzata per quello che è.

Unisciti a noi nell'impegno per una comunicazione che promuove **equità, inclusività e rispetto per ogni individuo**!